

Mangel an qualifiziertem Personal

Zum gleichnamigen Artikel im Landboten vom 9.12.09.

„Meistens bleibe den Unternehmen keine andere Wahl“ als Ausländer einzustellen, ist Charles Bélaz von Manpower überzeugt. Es gibt zwar zur Zeit wieder viele Arbeitssuchende hierzulande doch offensichtlich scheinen diese unter oder falsch qualifiziert zu sein.

Auch wenn dem so wäre, gäbe es allerdings für Firmen eine Alternative zur Suche nach Personal im Ausland. Diese bestünde darin, hier ansässige Arbeitnehmende vermehrt in Weiterbildungen und Umschulungen zu unterstützen (z. B. mit Finanzen, mit Arbeitszeit usw.). Dies würde aber den langfristigen Einsatz in Menschen bedingen, ohne eine Garantie auf einen kurzfristigen „return of investement“. Früher nannte man solches Verhalten auch „gesellschaftliche Verantwortung wahrnehmen“. Ein Konzept, dass in modernen Konzernen leider der kurzfristigen Gewinnoptimierung weichen musste.